

**Fonction principale : Chargé de mission (chercheur)**  
**CHARGÉE DE MISSION (CHERCHEUSE) / CHARGÉ DE MISSION  
(CHERCHEUR) - INSTITUT DE RECHERCHE SUR LE MAGHREB  
CONTEMPORAIN À TUNIS - TUNISIE**

Emploi-type principal : **CHERCHEUSE / CHERCHEUR AUPRES D'UN CENTRE  
DE RECHERCHE A L'ETRANGER**  
Domaine d'activité : **COOPÉRATION ET ACTION CULTURELLE**  
Code Emploi-type NOMADE : **CAC-08**  
Emploi-référence RIME : **FP2RCH03 CHERCHEUSE/CHERCHEUR**  
Domaine fonctionnel RIME : **ENSEIGNEMENT SUPERIEUR-RECHERCHE-  
DEVELOPPEMENT**

<b>Affectation :</b>	INSTITUT DE RECHERCHE SUR LE MAGHREB CONTEMPORAIN (IRMC) A TUNIS
<b>Lieu de travail :</b>	Institut de recherche sur le Maghreb contemporain (IRMC) 20 rue Mohamed Ali Tahar Mutuelleville, 1002, Tunis, Tunisie
<b>Numéro du poste de travail :</b>	0001005740

Emploi(s)-type de rattachement	Domaine(s) d'activité	Pourcentage
CHERCHEUSE / CHERCHEUR AUPRES D'UN CENTRE DE RECHERCHE A L'ETRANGER	Coopération et action culturelle	100

#### Description synthétique du poste

Élaboration et mise en œuvre de programmes de recherche, individuel et collectif, dans le domaine des sciences humaines et sociales, avec une ouverture comparative sur le Maghreb, au sein d'une unité mixte/ institut de recherche français à l'étranger (UMIFRE) à vocation régionale (Tunisie, Algérie, Libye) placée sous la tutelle du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE) et du CNRS.

#### Composition de l'équipe de travail

L'équipe de travail de l'IRMC se compose de 18 personnes, incluant chercheurs, services administratifs et direction.

### Activités principales

Sous l'autorité de la directrice de l'Institut de Recherche sur le Maghreb Contemporain (IRMC de Tunis), le chercheur aura pour responsabilité de :

- Élaborer et coordonner un programme individuel et collectif de recherche de terrain et/ou d'archives qui s'inscrit dans les axes de l'IRMC. Dans le cadre du programme de recherche, il s'attachera tout particulièrement à mobiliser des chercheurs et des institutions de recherche au Maghreb ainsi que dans les pays de l'Union Européenne.
- Instaurer des collaborations à l'échelle du Maghreb, en Tunisie, en Algérie et en Libye.
- Mener des enquêtes de terrain et/ou des recherches archivistiques.
- Organiser des manifestations scientifiques en partenariat avec des institutions locales, régionales et internationales (séminaires, encadrement d'étudiants et de jeunes chercheurs, formation de spécialistes locaux, accueil et animation du réseau des partenaires, publications, conférences...).
- Assurer la visibilité des travaux par des publications dans les supports de l'établissement ou dans des revues scientifiques de rang international ou chez des éditeurs scientifiques.
- Rechercher des partenariats, mobiliser des ressources externes, cofinancements privés (fondations, entreprises) et publics (ANR, programmes européens...).
- Ce poste requiert une très bonne capacité d'organisation et d'animation scientifiques.

### Environnement professionnel

Équipe de chercheurs, chercheurs associés, étudiants, doctorants, agents de droit local.  
Collaboration étroite avec les universités et institutions locales.

### Liaisons fonctionnelles

Ambassade de France en Tunisie, SCAC (service de coopération et d'action culturelle) et Institut français, milieux académiques et scientifiques français, tunisien, algérien et libyen, institutions de recherche, associations, ONG, bailleurs (ANR, fondations privées, instituts), MEAE, MESR, CNRS, maison d'éditions, etc.

### Conditions particulières d'exercice

Requiert une forte disponibilité.  
Contraintes liées à un exercice professionnel à l'étranger.

Pour des raisons de sécurité, il est recommandé que le candidat puisse se voir délivrer un passeport de service ou diplomatique et être inscrit sur la liste diplomatique établie par les autorités de l'État accréditaire et permettant de bénéficier des privilèges et immunités octroyés par les Conventions de Vienne de 1961 et 1963 sur les relations diplomatiques et consulaires.

### Durée d'affectation attendue

### Profil statutaire du poste

- A

Agent contractuel ou titulaire de la Fonction publique

## Groupe de prime

Sans objet

## Contacts

DRH du MEAE.

Dans la rubrique pièces jointes fournir 1 CV, 1 lettre de motivation/projet de recherche (5 pages).

Pas de lettre de recommandation.

## Compétences

### Légende :



Facultatif



Débutant



Pratique



Maîtrise



Expert

### Connaissance

*Requise*

Culture pluridisciplinaire



Droit/Réglementation



Enjeux culturels locaux



Financement de projets internationaux



Sciences humaines et sociales



Secteurs universitaire et de la recherche



### Savoir-faire

*Requise*

Analyser un contexte, une problématique, une complexité



Conduire un projet, une démarche



Constituer et entretenir un réseau



Faire preuve de méthode



Rédiger



Rendre compte



Travailler en équipe



### Savoir-être

*Requise*

Adaptabilité au contexte interculturel



Aisance relationnelle



Créativité



Etre rigoureux



Compétences	
Faculté d'adaptation	■ ■ ■ ■
Faire preuve de discrétion	■ ■ ■ ■
Sens de la pédagogie	■ ■ ■ ■
<b><u>Compétence outil</u></b>	<i>Requise</i>
Bureautique	■ ■ ■ □
<b><u>Compétence linguistique</u></b>	<i>Requise</i>
Anglais	C1 Autonome
Langue du pays d'affectation	■ ■ □ □

Diplômes ou expérience professionnelle recommandée pour exercer les fonctions
<p>Être titulaire d'un doctorat en SHS.</p> <p>Maîtrise de l'anglais et connaissance de la langue arabe très souhaitable.</p> <p>Lorsque le français n'est pas la langue maternelle du candidat, une certification C2 du cadre européen commun de référence pour les langues (CECRL) est requise.</p>